



Neways Electronics International N.V.

# KODEX CHOVÁNÍ

**Verze ze dne: 01-06-2021**

**Revize: 1.2**

**Vlastník dokumentu: Firemní personální oddělení**

## Předmluva představenstva

Vážení čtenáři,

podporujeme a usilujeme o otevřenou a upřímnou kulturu, jednáme férově a jako organizace přijímáme sociální odpovědnost naší společnosti. Náš Kodex chování nám pomáhá dosáhnout a prosazovat tyto cíle. Kodex chování popisuje naše standardy týkající se každodenních obchodních operací a podporuje nás v etickém vedení našeho podnikání. Podnikání společnosti Neways je založeno na poctivosti, dobré víře a bezúhonnosti a totéž se očekává od jejích zaměstnanců a zúčastněných stran.

Kodex chování je vyjádřením identity společnosti Neways. Tímto způsobem motivujeme sami sebe a všechny zaměstnance k tomu, aby tento Kodex chování dodržovali a respektovali a aby tento dokument používali jako vodítko pro solidní, spravedlivé a etické rozhodování.



Paul de Koning  
CFO

Steven Soederhuizen  
COO

Eric Stodel  
CEO

## Použité definice

Definice v Kodexu chování mají následující význam:

Kodex chování: Tento dokument včetně jeho příloh

Zaměstnanci: Všichni ředitelé, vedoucí pracovníci a zaměstnanci (bez ohledu na to, zda jsou (dočasně) zaměstnání, najati, vysláni, stážisté apod.) a další zástupci společnosti Neways po celém světě.

Neways: Společnost Neways Electronics International N.V. včetně všech jejích dceřiných společností.

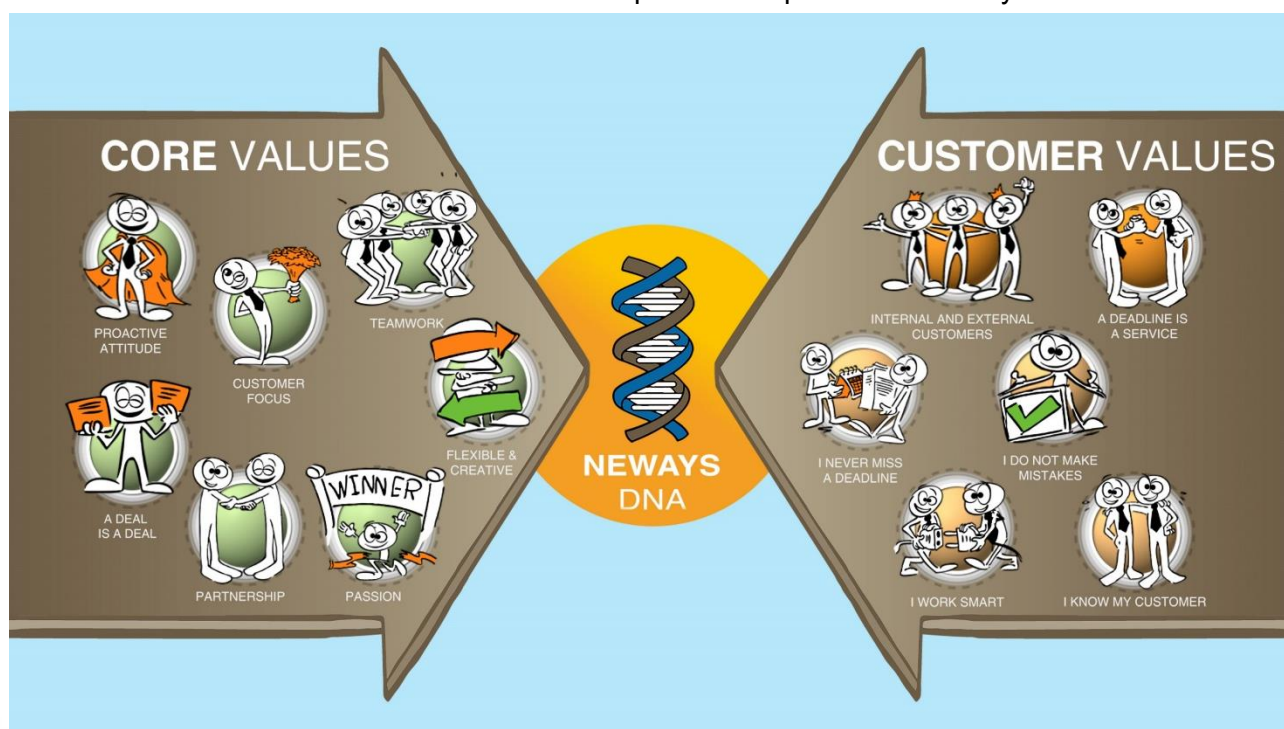
Zúčastněné strany: třetí strany, s nimiž je společnost Neways v obchodním vztahu nebo jež mají zájem o podnikání se společností Neways, např. dodavatelé, klienti, konzultanti, další obchodní partneři atd., a to včetně zaměstnanců výše uvedených třetích stran.

PŘEDMLUVA PŘEDSTAVENSTVA .....	2
POUŽITÉ DEFINICE.....	3
PROČ TENTO KODEX CHOVÁNÍ? .....	5
NA KOHO SE TENTO KODEX CHOVÁNÍ VZTAHUJE? .....	6
RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV A ZAJIŠTĚNÍ BEZPEČNÉHO A ZDRAVÉHO PRACOVÍŠTĚ	7
OCENĚNÍ ETIKY A BEZÚHONNOSTI V NAŠICH OBCHODNÍCH VZTAZÍCH S OSTATNÍMI .....	8
OCHRANA MAJETKU SPOLEČNOSTI A POUŽÍVÁNÍ NÁSTROJŮ, ZAŘÍZENÍ A ÚČTŮ ICT .....	11
ŘÍZENÍ NAŠEHO DOPADU NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ.....	13
CO DĚLÁME PRO KOMUNITU .....	14
S KÝM SI PROMLUVIT V PŘÍPADĚ OTÁZEK NEBO OBAV .....	15
ZÁSADY PROTI ZNEUŽÍVÁNÍ.....	16
PRAKTICKÉ INFORMACE .....	17

## Proč tento Kodex chování?

Ve společnosti Neways se snažíme vykonávat naše činnosti eticky a sociálně odpovědným způsobem. Z tohoto důvodu jsme vytvořili Kodex chování ve formě dokumentu a také doplňkový program, v nichž jsme definovali obecné pokyny pro naše podnikání. Tyto obecné pokyny si bereme k srdci a snažíme se je dodržovat ve všech obchodních vztazích a ve všech ostatních situacích, ve kterých je odpovědnost na naší straně.

Tento Kodex chování je výsledkem hodnot identity společnosti Neways, které tímto doplňuje a které řídí naše chování v rolích zaměstnanců napříč celou společností Neways.



Tímto Kodexem chování chceme podporovat a zajistit spravedlivé a etické vystupování. Kodex chování nám pomáhá řídit etické, společenské a vyvážené chování, dohlížet na naše obchodní vystupování a chránit reputaci společnosti. Kodex chování se zabývá následujícími tématy:

- Respektování lidských práv a zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí
- Ocenění etiky a bezúhonnosti v našich obchodních vztazích s ostatními
- Ochrana majetku společnosti a práce s IT
- Řízení našeho dopadu na životní prostředí
- Co děláme pro komunitu
- S kým si promluvit v případě otázek nebo obav

Přestože tato témata nezahrnují vše, poskytují vodítko pro nejdůležitější aspekty etického, sociálního a spravedlivého jednání v rámci našich obchodních operací. Tento Kodex chování může být doplněn dalšími, místními pokyny. Kromě dodržování tohoto Kodexu se od vás vždy očekává, že budete pracovat a jednat v souladu s platnými zákony, nařízeními a předpisy.



## Na koho se tento Kodex chování vztahuje?

Tento Kodex chování se vztahuje na obchodní chování a jednání všech zaměstnanců společnosti Neways a zúčastněných stran. Tento Kodex je v souladu s Kodexem chování odpovědných obchodních vztahů (Responsible business alliance, dříve EICC) a s 10 zásadami iniciativy OSN Global Compact.

Ve svých (zaměstnaneckých) smlouvách se zaměstnanci zavazují dodržovat tento Kodex chování a očekává se, že oznámí případný střet zájmů nebo jakoukoli jinou možnou výjimku nebo porušení Kodexu chování. Očekáváme, že zúčastněné strany budou respektovat a jednat v souladu s Kodexem chování.

Pro vás, jako zaměstnance, by měl být tento Kodex chování základem pro každodenní pracovní postupy. Věnujte prosím čas, abyste se s ním seznámili. Tímto způsobem začleníte obecné pokyny do svých každodenních činností.

Máte-li další dotazy, co znamená Kodex v konkrétních situacích, zeptejte se vašeho přímého nadřízeného, pročtete si Kapitulu „S kým si promluvit v případě otázek nebo obav“ nebo se obraťte na vašeho místního personálního manažera. Pokud máte pochybnosti, ptejte se!

## Respektování lidských práv a zajištění bezpečného a zdravého pracoviště

Společnost Neways se zavázala zajišťovat lidská práva svých zaměstnanců a zacházet s nimi důstojně a s respektem. To platí pro všechny zaměstnance, včetně dočasných pracovníků, učňů atd. Mimoto naše společnost neobchoduje s žádnou organizací nebo společností, o které víme, že porušuje základní lidská práva.

Naším cílem je kromě jiného zajistit dobré, zdravé a bezpečné pracovní prostředí. Usilujeme o to, aby nedocházelo k žádným bezpečnostním nehodám a incidentům, a chceme vytvořit prostředí, kde se zaměstnanci cítí jako doma, respektováni, a kde se mohou plně rozvíjet.

Další informace naleznete v Příloze A – Firemní politika lidských práv a v Příloze B – Firemní politika ochrany zdraví a bezpečnosti.

### Nerostné suroviny pocházející z nelegálních zdrojů

S ohledem na náš dodavatelský řetězec usiluje společnost Neways, která působí jako společnost zabývající se výrobou elektroniky, o to, aby, pokud je to v její moci, dodržovala směrnice a předpisy týkající se nerostných surovin pocházejících z nelegálních zdrojů. Jak je uvedeno v Dodd-Frankově iniciativě, tantal, cín, wolfram a zlato (známé také jako 3TG) jsou definovány jako podezřelé nerostné suroviny, které mohou pocházet z konfliktní oblasti Demokratické republiky Kongo (DRC) a z přilehlých zemí.

Společnost Neways od svých příslušných zúčastněných stran, to znamená dodavatelů, očekává a vyžaduje, aby v jejich dodavatelských řetězcích a tím i v dodávkách pro společnost Neways zajistili informace a podporu týkající povinnosti dodržování souladu se směrnicemi a předpisy vztahujícími se na nerostné suroviny pocházející z nelegálních zdrojů. Také motivujeme a podporujeme naše klienty, aby v rámci svých odvětví dodržovali iniciativy týkající se nerostných surovin pocházejících z nelegálních zdrojů.

Další informace naleznete v Příloze C – Firemní politika týkající se nerostných surovin pocházejících z nelegálních zdrojů.

## Ocenění etiky a bezúhonnosti v našich obchodních vztazích s ostatními

Snažíme se být taktickým a strategickým partnerem našich klientů. V našich obchodních interakcích usilujeme o vztahy založené na dobré víře a vzájemné důvěře a společnost Neways neuznává žádnou formu korupce nebo úplatkářství. Kromě toho neusilujeme a nedovolujeme, abychom byli my nebo zúčastněné strany ovlivňovány třetími stranami takovým způsobem, který pro všechny zainteresované strany vytváří neoprávněnou výhodu. Nekalé praktiky, jako je korupce, úplatkářství, zneužívání informací v obchodním styku a přijímání nebo dávání neodůvodněných dáreků, nejsou ve společnosti Neways tolerovány. Měli byste jednat bez střetu zájmů, protože my dodržujeme principy spravedlivé hospodářské soutěže. Nedodržování těchto obecných pokynů může vést k disciplinárním opatřením.

### Firemní politika proti korupci a proti úplatkům

Očekáváme, že naši zaměstnanci budou ve všech obchodních interakcích dodržovat vysoké standardy s ohledem na bezúhonnost. Společnost Neways netoleruje žádnou formu úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry a všichni zaměstnanci a zúčastněné strany se musí řídit stejnými pravidly. Jednáme spravedlivě, profesionálně a bezúhonně. Další pokyny naleznete v Příloze D – Firemní politika proti korupci a proti úplatkům.

### Střet zájmů

Pokud by vaše osobní či soukromé aktivity nebo aktivity v jiných podnicích či společnostech mohly ovlivnit vaše rozhodnutí týkající se společnosti Neways, jedná se o střet zájmů.

Od zaměstnanců společnosti Neways se očekává, že se budou vyhýbat střetu zájmů a že budou jednat v nejlepším zájmu společnosti Neways. Střet zájmů může ovlivnit vaše obchodní rozhodování týkající se společnosti Neways a ohrozit reputaci zaměstnanců nebo společnosti Neways.

Zaměstnanci jsou povinni předem písemně informovat společnost Neways o zapojení do činností v jiných podnicích nebo o možnosti vzniku střetu zájmů. Společnost Neways prověří každý jednotlivý případ a bude reagovat přiměřeným a odpovídajícím způsobem.

### Spravedlivá hospodářská soutěž

Společnost Neways od svých zaměstnanců očekává, že budou obchodovat v rámci příslušných zákonů a předpisů a že budou činit svá rozhodnutí objektivně a spravedlivě. Zaměstnanci společnosti Neways nebudou zvýhodňovat žádnou stranu na základě osobních preferencí a budou obchodovat transparentním způsobem tak, aby byli schopni zdůvodnit své volby všem zainteresovaným zúčastněným stranám.

Principy řešení střetu zájmů a spravedlivé hospodářské soutěže lze nalézt v příloze E – Střet zájmů a spravedlivá hospodářská soutěž.

### Obchodování zasvěcených osob

Ve vztahu ke společnosti Neways se za důvěrné interní informace považují nezveřejňované a veřejnosti neznámé informace, které by mohly ovlivnit obchodní cenu akcií společnosti Neways nebo jiných cenných papírů společnosti Neways. Jako zaměstnanec můžete mít čas od času



přístup k informacím o podnikání společnosti Neways, které lze považovat za důvěrné interní informace. Během doby, kdy máte takové informace k dispozici, nesmíte žádným způsobem obchodovat (přímo či nepřímo) s akcemi nebo jinými vázanými cennými papíry společnosti Neways Electronics International N.V. Kromě toho se ujistěte, že nezpřístupňujete třetím osobám mimo společnost Neways informace, které mohou pro akcie citlivé, nebo že nedoporučujete třetím osobám obchodovat s akcemi nebo jinými cennými papíry společnosti Neways v době, kdy máte důvěrné interní informace k dispozici. Všichni zaměstnanci, kteří mohou mít přístup k důvěrným interním informacím o společnosti Neways, podléhají všem příslušným zákonům o zneužívání informací v obchodním styku, a zejména nařízení EU o zneužívání trhu. Společnost Neways má zavedenou firemní politiku pro identifikaci důvěrných interních informací a pro regulaci jejich zveřejňování.

Další pokyny naleznete v Dodatku F – Firemní politika o obchodování zasvěcených osob

### Dárky, pohostinnost a zábava

Společnost Neways připouští, že proporcionální výměna dárků a pohostinnost může podporovat obchodní vztahy, ale musí být vždy omezena na to, co je společensky přijatelné. Nicméně zaměstnanci společnosti Neways nemohou nikdy přijímat dárky, pozvání či závazky, které ovlivní jejich obchodní rozhodnutí nebo společnost Neways, a nesmí se nikdy snažit dosáhnout toho samého u třetích stran. Žádný dar nabízený nebo přijatý zaměstnancem společnosti Neways nesmí nikdy být ve formě peněz. Jakýkoli dar, který přesahuje vnímanou hodnotu 150,- euro, musí být schválen přímým nadřízeným.

Další pokyny naleznete v Příloze G – Dárky, pohostinnost a zábava.

### Finanční výkaznictví

Jako zaměstnanec jste povinen zaznamenat všechny obchodní transakce přesně, úplně a včas. Finanční výkazy výnosů a nákladů společnosti Neways nesmí být nadhodnocené nebo podhodnocené. Nikdy nesmíte do žádného výkazu společnosti zaznamenat nepravdivé nebo falešné položky, či pozměnit jakékoliv dokumenty používané k podpoře finančních výkazů společnosti Neways. Vykazování nepravdivých informací je přísně zakázáno.

Další pokyny naleznete v Příloze H – Firemní politika finančního výkaznictví.

### Výměna veřejných informací

Zaměstnanci společnosti Neways se mohou čas od času účastnit výměny informací, které jsou veřejného charakteru, například prostřednictvím komunikace s médii nebo prostřednictvím sociálních médií. Vaše veřejné chování může mít významný dopad na společnost Neways. Vy, jako zaměstnanec, proto nesmíte zastupovat společenský názor společnosti Neways, nejste-li o to výslovně požádáni. Zaměstnanci musí uvádět, že názory, které vyjadřují, jsou jejich vlastní, a nikoliv názory společnosti Neways. Ve všech případech by takové názory neměly být pro společnost Neways škodlivé.

Předávání informací o (finančních) výsledcích a produktivitě společnosti Neways třetím stranám je výhradním právem představenstva a tyto informace nesmí být zveřejněny jinými zaměstnanci. Pro komunikaci s médii nebo jakoukoliv prezentaci vaší vlastní osoby na veřejných (sociálních)

médiích jako zástupce společnosti Neways nebo jménem společnosti Neways byste měli mít vždy výslovný předem udělený souhlas představenstva.

## Ochrana majetku společnosti a používání nástrojů, zařízení a účtů ICT

### Ochrana majetku a duševního vlastnictví společnosti

Naše existence je založena na lidech a znalostech. Proto považujeme za velmi důležité, aby byly majetek a zdroje společnosti Neways chráněny před nezákonným, neoprávněným nebo nezodpovědným použitím. To zahrnuje fyzický majetek, jako jsou budovy, vybavení, strojní zařízení a rovněž duševní vlastnictví, obchodní tajemství, osobní údaje a důvěrné informace. Majetek společnosti Neways nesmí být nikdy použit pro účely, které porušují zákony nebo firemní politiku.

S majetkem třetích stran, který je v našem držení, a s důvěrnými informacemi, které nám byly zpřístupněny třetími stranami, nakládáme a zacházíme se stejnou mírou péče, kterou věnujeme vlastnímu majetku a informacím.

Stávající znalosti a informace uvnitř společnosti Neways jsou klíčem k dosažení konkurenčních výhod na našich trzích. Proto chráníme naše patenty, ochranné známky, autorská práva, obchodní tajemství a jiné formy duševního vlastnictví před neoprávněným použitím nebo nevhodným zveřejněním. Nevyužíváme majetek, informace a údaje ani služby pro osobní prospěch nebo pro osobní prospěch někoho jiného. Měl by být využit pouze ve prospěch organizace Neways. V souvislosti s výše uvedenými právy a majetkem rovněž přiměřeně chráníme zájmy třetích stran, například klientů, a to v případě, že jsou nám zpřístupněny.

### Ochrana soukromí a údajů

Vysoce respektujeme soukromí našich zákazníků, dodavatelů, zaměstnanců a dalších relevantních osob a chráníme jejich osobní identifikační údaje před zneužitím. Osobní údaje jednotlivců zpracováváme pouze v případech, kdy existuje legitimní obchodní účel, pouze v nezbytném rozsahu a v souladu s příslušnými zákony a předpisy, jako je například Obecné nařízení o ochraně údajů (GDPR). Společnost Neways usiluje o ochranu osobních údajů a související monitoring a optimalizaci tím, že dodržuje firemní politiku interní ochrany osobních údajů společnosti Neways.

### Důvěrné informace

Neoprávněné zpřístupnění důvěrných informací o společnosti Neways nebo o jejích zúčastněných stranách může být nechtěně přínosem pro konkurenci nebo může mít nepříznivý vliv na spolupráci se zákazníky a dodavateli. Proto je nesmírně důležité zaručit a zajistit zachování důvěrnosti informací o společnosti Neways a jejích zúčastněných stran. Současně je fungování společnosti Neways vysoce závislé na spolehlivém zpracování a sdílení informací se zúčastněnými stranami, například dodavateli a klienty. Společnost Neways je povinna přijmout vhodná opatření k ochraně zájmů třetích stran, které společnosti Neways zpřístupnily důvěrné informace. Například omezením pro stranu poskytující informace pouze na případy, kdy je zpřístupnění nezbytně nutné pro běžnou obchodní činnost a kdy je uzavřena smlouva o zachování mlčenlivosti. Je důležité bezodkladně oznámit vašemu přímému nadřízenému jakýkoli (možný) únik důvěrné informace.

### Použití nástrojů, zařízení a účtů ICT

Práce s ICT je klíčem k našim provozním aktivitám, a proto společnost Neways používá formální směrnici pro používání ICT majetku. V souvislosti s používáním IT jsou definovány následující zásady společnosti Neways:

Zavazujeme se k dodržování obecných zásad zabezpečení účtu společnosti Neways. Tyto zásady stanovují rozdělení síťových účtů, ochranu účtů hesly a standardy pro používání účtů a hesel.

Zavazujeme se obecným zásadám společnosti Neways týkajícím se používání hardwaru ICT (počítače, notebooky). Výše uvedené zásady popisují řádné a přijatelné používání hardwaru ICT společnosti Neways a odpovídající uživatelské profily, které jsou k dispozici zaměstnancům společnosti Neways.

Zavazujeme se k obecným zásadám společnosti Neways vztahujícím se ke správnému používání mobilních telefonů. Zavazujeme se obecným zásadám společnosti Neways popisujícím správné používání internetu, e-mailu, sociálních médií a softwaru s využitím ICT majetku společnosti Neways. Další pokyny naleznete v Příloze I – Použití nástrojů, zařízení a účtů ICT

## Řízení našeho dopadu na životní prostředí

Společnost Neways se zavázala zajistit pracoviště, které bude ekologicky šetrné jak pro naše zaměstnance, tak pro komunitu. Uvědomujeme si, že zdroje všeho druhu nejsou nevyčerpatelné, a proto si zaslouží, aby byly využívány s řádnou péčí. Snažíme se omezit náš dopad na životní prostředí a stopu, kterou na životním prostředí zanecháváme, a dodržujeme pokyny vydané ze strany Responsible Business Alliance (RBA – dříve EICC).

Dále si uvědomujeme, že odpovědnost za životní prostředí je zásadní pro poskytování služeb v oblasti výroby elektroniky udržitelným způsobem. Tuto odpovědnost prokazujeme prostřednictvím systémů environmentálního managementu, které používáme, abychom neustále rozvíjeli a vylepšovali dopad na životní prostředí a stopu, kterou na životním prostředí zanecháváme. My, jednající jako společnost zabývající se výrobou elektroniky a pokud je to v naší moci, přiměřeně usilujeme o dodržování příslušných zákonů, právních předpisů a nařízení, jako je legislativa o nerostných surovinách pocházejících z nelegálních zdrojů, omezení používání některých nebezpečných látek (RoHS) a nařízení o chemikáliích REACH. Naším cílem je zapojit příslušné zúčastněné strany, například klienty a dodavatele, do našeho snažení o životní prostředí a aktivně je upozorňovat na jejich povinnosti. Další informace naleznete v Příloze J – Environmentální odpovědnost.



## Co děláme pro komunitu

Ve společnosti Neways chceme přispívat ke znalostem technologií a inovací pro naši občanskou společnost s cílem přispět ke vzdělávání nové generace v oblastech vědy, techniky, inženýrství a matematiky („STEM“). Tímto způsobem vyjadřujeme naši sociální zodpovědnost vůči komunitám, v nichž se nacházíme, tak, aby se naše občanská společnost dostala na vyšší úroveň.

Naší koncepcí je strategicky aplikovat naše dovednosti a zdroje na projekty, programy a iniciativy, které mají pozitivní dopad na rozvoj komunit v krátkodobém i dlouhodobém horizontu.

Naším cílem jsou inovativní a strategická partnerství se vzdělávacími institucemi, jako jsou místní školy a univerzity a také neziskové organizace, obecní samosprávy a místní komunity, které zkoumají nové technologie a strategie související s naším podnikáním, nebo které vytvářejí nové talenty pro budoucnost.

Partnerství nebo příspěvky společnosti Neways mohou mít formu hmotné podpory (např. dary, sponzorování) nebo nehmotné podpory (např. sponzorování, dobrovolnictví). Výše uvedené musí být samozřejmě v souladu s tímto Kodexem chování.

Společnost Neways nepodporuje politické organizace, strany ani jednotlivé politiky, sektářské nebo náboženské organizace, stejně jako osoby nebo organizace, které poškozují reputaci společnosti Neways. Další informace viz Příloha K – Iniciativy komunity.

## S kým si promluvit v případě otázek nebo obav

Společnost Neways podporuje poctivé, etické a spravedlivé chování. Naším cílem je vytvořit kulturu, v níž všichni zaměstnanci a pokud možno i zúčastněné strany jednají etickým způsobem, snaží se jít v této souvislosti příkladem, a v níž můžeme otevřeně a svobodně diskutovat otázky nebo připomínky týkající se etiky a bezúhonnosti.

Pokud si všimnete něčeho, o čemž se domníváte, že je v rozporu s tímto Kodexem chování, doporučujeme, abyste si nejprve promluvili se svým přímým nadřízeným. Pokud to není vhodné nebo pokud se tím problém nevyřeší, můžete se obrátit na svého místního personálního manažera nebo, pokud to není možné nebo vhodné, na personálního manažera sesterské provozní společnosti Neways. Pokud se tím záležitost stále nevyřeší, obraťte se prosím na firemního personálního ředitele – který je jmenován do pozice pracovníka pro dohled nad dodržováním platných zákonů a předpisů v souvislosti s tímto Kodexem chování – nebo jako poslední možnost nahlaste své obavy pomocí Zásad pro oznamování společnosti Neways, které naleznete v Příloze L – Zásady pro oznamování

Společnost Neways se zavazuje, že případ vyšetří a na základě dané situace přijme vhodná opatření. V závislosti na závažnosti situace to může vést k disciplinárním opatřením.

## Zásady proti zneužívání

Společnost Neways podporuje poctivé jednání. Úmyslné porušení kodexu a pokynů v jeho přílohách, například zneužití ICT zařízení nebo jiné nepřijatelné chování, může vést k disciplinárním opatřením, např. varování, pokárání, přeložení na nižší pozici nebo ukončení pracovního poměru, nebo v případě vážných prohřešků také odebrání výhod na dobu určitou nebo neurčitou. V případě korupce, krádeže nebo jiného nezákonného jednání můžeme podniknout právní kroky.

## Praktické informace

### Vydávání a změny Kodexu chování

Obsah Kodexu chování je vypracován ve spolupráci se specialisty uvnitř i mimo naši organizaci. Tento dokument a doprovodné přílohy jsou oficiálně zveřejněnými dokumenty. Tento soubor dokumentů je centrálně spravován pracovníkem pro dohled nad dodržováním platných zákonů a předpisů.

Máte-li otázky ohledně obsahu Kodexu chování nebo chcete-li navrhnout změny, obraťte se na pracovníka pro dohled nad dodržováním platných zákonů a předpisů, který bude koordinovat všechny změny provedené v Kodexu chování nebo v jeho přílohách. Všechny změny hlavního dokumentu nebo příloh Kodexu chování musí být oficiálně schváleny a zveřejněny představenstvem a pracovníkem pro dohled nad dodržováním platných zákonů a předpisů.

### Pracovník pro dohled nad dodržováním platných zákonů a předpisů

Joan Leeuwenburg

Firemní personální ředitel

[Joan.leeuwenburg@newayselectronics.com](mailto:Joan.leeuwenburg@newayselectronics.com)

### Zástupce pracovníka pro dohled nad dodržováním platných zákonů a předpisů

Paul de Koning

CFO

[Paul.de.koning@newayselectronics.com](mailto:Paul.de.koning@newayselectronics.com)