



Neways Electronics International N.V.

KÓDEX SPRÁVANIA

Dátum verzie: 1. 6. 2019

Revízia: 1.2

Vlastník dokumentu: Korporátne ľudské zdroje

Predslov predstavenstva

Vážený čitateľ,

My ako spoločnosť podporujeme a presadzujeme otvorenú a čestnú kultúru, hráme spravodlivú hru a spoločenská zodpovednosť je jedna z našich priorít. Naš Kódex nás vedie k tomu, aby sme zmienené dosiahli a podporili. Opisuje naše štandardy týkajúce sa každodenných obchodných operácií a podporuje etické správanie nášho podnikania. Základom podnikania spoločnosti Neways je spravodlivosť, dobrá viera a integrita, pričom to isté očakávame od svojich zamestnancov a zainteresovaných strán.

Tento Kódex je vyjadrením DNA našej spoločnosti Neways. Týmto spôsobom povzbudzujeme sami seba a všetkých zamestnancov, aby tento Kódex dodržiavali a rešpektovali, a aby tento dokument používali ako usmernenia pre správne, spravodlivé a etické rozhodnutia.



Paul de Koning
Finančný riaditeľ

Huub van der Vrande
Výkonný riaditeľ

Adrie van Bragt
Prevádzkový riaditeľ



Použité definície

Definície v Kódexe majú nasledujúci význam:

Kódex správania sa: Tento dokument vrátane jeho dodatkov

Zamestnanci: Všetci riaditelia, úradníci a zamestnanci (bez ohľadu na to, či sú (dočasne) zamestnaní, najatí, vyslaní, stážisti atď.) a ďalší zástupcovia a reprezentanti spoločnosti Neways na celom svete.

Spoločnosť Neways: Neways Electronics International N.V. vrátane všetkých pobočiek.

Zainteresované strany: tretie strany, s ktorými Neways podniká alebo ktoré majú záujem o podnikanie so spoločnosťou Neways, napr. dodávateľia, klienti, konzultanti, iní obchodní partneri atď., vrátane zamestnancov týchto strán.

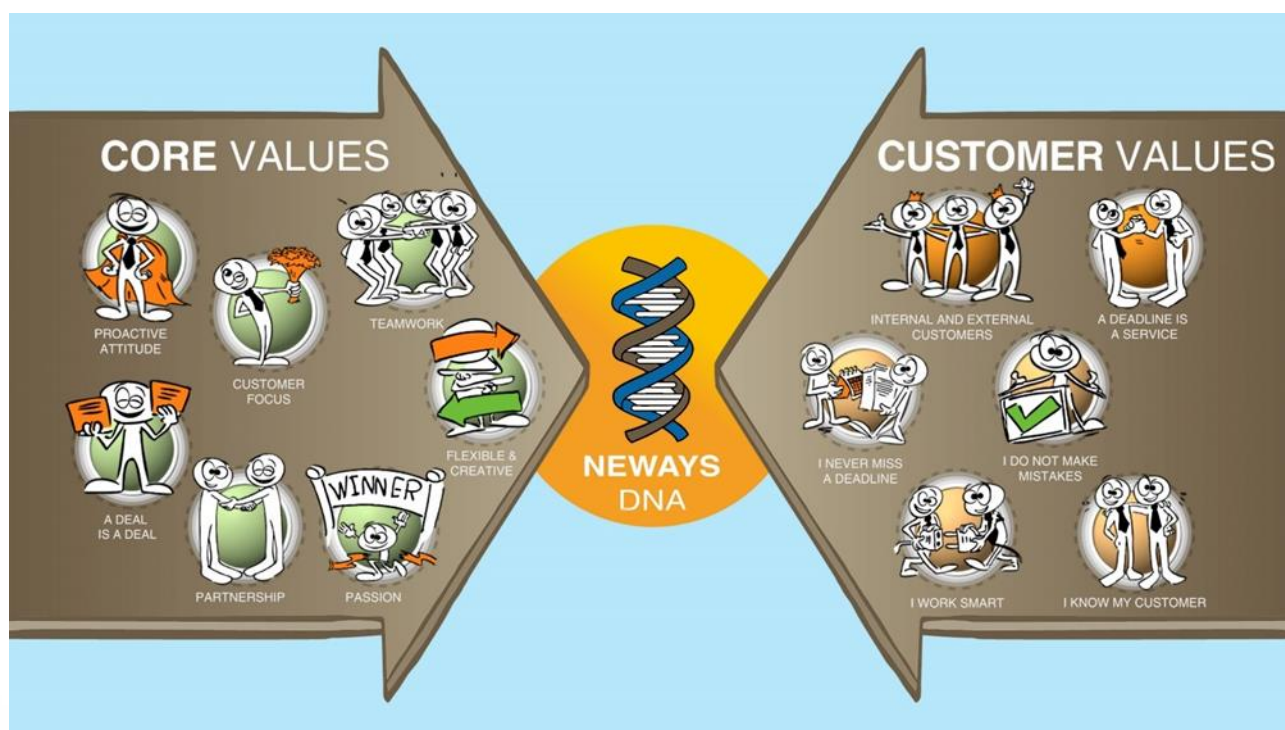
OBSAH

Predslov predstavenstva.....	2
Použité definície	3
Prečo tento Kódex správania sa?	5
Na koho sa tento Kódex vzťahuje?	6
Rešpektovanie ľudských práv a zabezpečenie bezpečného a zdravého pracoviska	7
Oceňovanie etiky a integrity v našich obchodných vzťahoch s ostatnými.....	8
Ochrana aktív a majetku spoločnosti a použitie účtov, zariadení a nástrojov ICT.....	11
Riadenie nášho vplyvu na životné prostredie	13
Čo robíme pre komunitu.....	14
Koho kontaktovať v prípade otázok alebo obáv	15
Bez zneužívania	16
Účelnosť	17

Prečo tento Kódex správania sa?

V spoločnosti Neways usilujeme o to, aby naše konanie prebiehalo eticky a spoločensky zodpovedným spôsobom. Práve z tohto dôvodu sme vytvorili dokument Kódex a doplnkový program, v ktorom sme definovali usmernenia pre naše obchodné správanie. Tieto pokyny aplikujeme sami na seba a snažíme sa ich dodržiavať vo všetkých obchodných vzťahoch a vo všetkých ostatných situáciách, za ktoré nesieme zodpovednosť.

Tento Kódex je výsledkom a dodatkom k našim novým hodnotám DNA, ktoré riadia správanie všetkých predstaviteľov, reprezentantov, zástupcov aj zamestnancov celej spoločnosti Neways.



Týmto Kódexom chceme podporovať a zabezpečiť spravodlivé a etické správanie. Kódex nám pomáha riadiť etické, spoločenské a vyvážené správanie, riadiť naše postavenie na trhu a chrániť reputáciu spoločnosti. Kódex sa zameriava na tieto témy:

- Rešpektovanie ľudských práv a zabezpečenie bezpečného a zdravého pracovného prostredia
- Oceňovanie etiky a integrity v našich obchodných vzťahoch s ostatnými
- Ochrana aktív a majetku spoločnosti a práca s IT
- Riadenie nášho vplyvu na životné prostredie
- Čo robíme pre komunitu
- Koho kontaktovať v prípade otázok alebo obáv

Hoci tieto témy nie sú úplné, poskytujú pokyny pre najdôležitejšie aspekty etického, sociálneho a spravodlivého správania sa v rámci našich obchodných činností. Môžu existovať aj iné miestne

usmernenia, ktoré tento Kódex dopĺňajú. Bez ohľadu na tento Kódex sa očakáva, že vždy budete pracovať a konať v súlade s platnými zákonmi, právnymi predpismi a nariadeniami.

Na koho sa tento Kódex vzťahuje?

Tento Kódex sa vzťahuje na obchodné správanie a konanie všetkých zamestnancov a zainteresovaných strán spoločnosti Neways. Tento Kódex je v súlade s Kódexom správania sa zodpovednej obchodnej aliancie (predtým EICC) a 10 zásadami Globálneho paktu OSN.

Zamestnanci sa zaväzujú, že budú dodržiavať tento Kódex správania sa, v pracovnej zmluve a očakáva sa, že nahlásia potenciálny konflikt záujmov alebo akúkoľvek inú možnú výnimku alebo porušenie tohto Kódexu. Očakávame, že zainteresované strany budú tento Kódex rešpektovať a konať v súlade s ním.

Tento Kódex mal byť základom pre každodennú pracovnú prax každého zamestnanca. Urobte si čas, aby ste sa s ním oboznámili. Účelom je snažiť sa začleniť usmernenia do každodenných aktivít.

Ak máte ďalšie otázky ohľadom Kódexu v konkrétnych situáciách, obráťte sa na svojho priameho nadriadeného, alebo si prečítajte kapitolu „Koho kontaktovať“ v prípade otázok alebo obáv“ alebo sa obráťte na miestne personálne oddelenie. Ak máte pochybnosti, pýtajte sa!

Rešpektovanie ľudských práv a zabezpečenie bezpečného a zdravého pracoviska

Spoločnosť Neways sa zaväzuje zabezpečiť ľudské práva svojich zamestnancov a zaobchádzať s nimi dôstojne a s rešpektom. To platí pre všetkých zamestnancov, vrátane dočasných pracovníkov a stážistov atď. Navyše neobchodujeme so žiadnou organizáciou alebo spoločnosťou, o ktorej vieme, že porušuje základné ľudské práva.

Okrem toho je naším cieľom poskytnúť dobré, zdravé a bezpečné pracovné prostredie. Snažíme sa o to, aby sa neuskutočnili žiadne bezpečnostné nehody alebo incidenty a chceme vytvoriť prostredie, v ktorom sa zamestnanci cítia ako doma, sú rešpektovaní a rešpektujú sa navzájom a kde sa môžu v plnej miere rozvíjať.

Ďalšie informácie nájdete v Prílohe A - Politika ľudských práv a Príloha B - Politika zdravia a bezpečnosti.

Konfliktné nerasty

Pokiaľ ide o náš dodávateľský reťazec, spoločnosť Neways, ktorá sa zaoberá službami v oblasti výroby elektroniky, sa v rámci svojej vlastnej kontroly snaží dodržiavať smernice a predpisy týkajúce sa konfliktných nerastov. Ako sa uvádza v iniciatíve Dodd-Frank, tantal, cín, volfrám a zlato (známe pod skratkou 3TG) sú definované ako podozrivé nerasty, ktoré môžu pochádzať z konfliktných oblastí Demokratickej republiky Kongo (DRC) a susedných krajín.

Spoločnosť Neways očakáva od svojich príslušných zainteresovaných strán, t.j. dodávateľov, že zabezpečia informovanosť a podporu týkajúcu sa dodržiavania požiadaviek týkajúcich sa nerovnováhy nerastov vo svojom dodávateľskom reťazci, a teda dodávania spoločnosti Neways. Takisto povzbudzujeme a podporujeme našich klientov, aby sledovali iniciatívy v oblasti konfliktných nerastov v rámci odvetvia.

Ďalšie informácie nájdete v Prílohe C - Politika konfliktných nerastov.

Oceňovanie etiky a integrity v našich obchodných vzťahoch s ostatnými

Snažíme sa byť taktickým a strategickým partnerom našich klientov. V našich obchodných vzťahoch sa usilujeme o vzťahy založené na dobrej viere a vzájomnej dôvere, pričom spoločnosť Neways neakceptuje žiadnu formu korupcie alebo úplatkárstva. Navyše sa nepokúšame zainteresované strany ovplyvňovať ani ich nechať sa ovplyvňovať tretími stranami takým spôsobom, ktorý vytvára neoprávnenú výhodu pre ktorúkoľvek zo zúčastnených strán. Neférové praktiky, ako je korupcia, podplácanie, obchodovanie s dôvernými informáciami a prijímanie alebo poskytovanie neoprávnených darov, sa v spoločnosti Neways netolerujú. Mali by ste konať bez konfliktu záujmov, v súlade s férovými zásadami hospodárskej súťaže. Nedodržiavanie usmernení a nariadení môže viesť k disciplinárnym opatreniam.

Bez korupcie a úplatkárstva

Očakávame, že naši zamestnanci budú dodržiavať vysoké štandardy týkajúce sa integrity vo všetkých obchodných vzťahoch. Spoločnosť Neways netoleruje žiadnu formu úplatkárstva, korupcie, vydierania a sprenevery a všetci zamestnanci a zainteresované strany musia dodržiavať rovnaké pravidlá. Konáme spravodlivo, férovo, profesionálne a bezúhonne. Ďalšie pokyny nájdete v prílohe D - Bez korupcie a úplatkárstva.

Konflikt záujmov

Keď vaše osobné, súkromné aktivity alebo aktivity v inom podniku alebo spoločnosti môžu ovplyvniť vaše rozhodnutia pre spoločnosť Neways, máte konflikt záujmov.

Od zamestnancov spoločnosti Neways sa očakáva, že sa budú konfliktom záujmov vyhýbať a konať v najlepšom záujme spoločnosti Neways. Konflikt záujmov môže ovplyvniť Vaše rozhodovanie v spoločnosti Neways a ohroziť Vašu reputáciu ako zamestnanca alebo spoločnosti samotnej.

Skôr ako sa zamestnanci budú podieľať na činnostiach v iných podnikoch, alebo ak by mohol vzniknúť konflikt záujmov, sú povinní spoločnosť Neways vopred písomne informovať. Spoločnosť Neways každý jednotlivý prípad vyšetrí a reagovať bude adekvátnym a primeraným spôsobom.

Spravodlivá a férová konkurenčná súťaž

Spoločnosť Neways od svojich zamestnancov očakáva, že sa budú angažovať v rámci platných zákonov a nariadení a že svoje rozhodnutia budú robiť objektívnym a spravodlivým spôsobom. Zamestnanci spoločnosti Neways nebudú uprednostňovať žiadnu stranu podľa osobných preferencií a transparentným spôsobom, takže rozhodnutia budú môcť byť odôvodnené všetkým zúčastneným zainteresovaným stranám.

Princípy riešenia konfliktov záujmov a spravodlivej hospodárskej súťaže sa nachádzajú v prílohe E - Konflikt záujmov a spravodlivá hospodárska súťaž.

Obchodovanie s dôvernými

Vo vzťahu k spoločnosti Neways sa vnútorné informácie vzťahujú na nezverejnené informácie, ktoré nie sú verejnosti známe a ktoré by mohli ovplyvniť obchodnú cenu akcií spoločnosti Neways alebo iných cenných papierov spoločnosti Neways. Ako zamestnanec môžete mať z času na čas

prístup k informáciám týkajúcich sa podnikania spoločnosti Neways, ktoré možno definovať ako dôverné informácie. Počas doby, kedy máte takéto informácie k dispozícii, nesmiete akýmkoľvek spôsobom obchodovať (priamo alebo nepriamo) s akciami spoločnosti Neways Electronics International N.V. alebo s inými cennými papiermi súvisiacimi so spoločnosťou Neways. Okrem toho dbajte na to, aby ste nezverejňovali informácie ostatným mimo spoločnosti Neways, ktoré by mohli byť citlivé na zásoby, alebo poradenstvo ostatným ohľadom obchodovania s akciami alebo inými cennými papiermi spoločnosti Neways, keď máte dôverné informácie. Všetci zamestnanci, ktorí môžu mať prístup k interným informáciám o spoločnosti Neways, podliehajú všetkým platným zákonom o obchodovaní s dôvernými informáciami, najmä nariadeniam EÚ o zneužívaní trhu. Spoločnosť Neways má zavedenú politiku na identifikáciu dôverných informácií a reguláciu ich zverejňovania.

Ďalšie pokyny nájdete v Prílohe F - Pravidlá obchodovania s dôvernými informáciami.

Darčeky, pohostinstvo a zábava

Spoločnosť Neways akceptuje, že proporcionálna výmena darov a pohostinnosti môže podporiť obchodné vzťahy, ale musí byť vždy obmedzená na to, čo je spoločensky prijateľné. Zamestnanci spoločnosti Neways však nikdy nesmú prijímať darčeky ani pozvánky, ktoré by ovplyvnili ich obchodné rozhodnutia, alebo sa sami alebo spoločnosť Neways zaviazu alebo sa budú snažiť dosiahnuť to isté s tretími stranami. Žiadny dar ponúkaný alebo prijatý zamestnancom spoločnosti Neways nikdy nesmie mať formu peňazí. Akýkoľvek dar, ktorý presahuje vnímanú hodnotu 150 €, musí byť schválený vaším priamym manažérom.

Ďalšie pokyny nájdete v Prílohe G - Darčeky, pohostinstvo a zábava.

Finančné výkazníctvo

Ako zamestnanec máte povinnosť zaznamenávať všetky obchodné transakcie presne, úplne a včas. Finančné výkazy o príjmoch alebo výdavkoch spoločnosti Neways nesmú byť nadhodnotené ani podhodnotené, nesmiete nikdy robiť falošné ani umelé zápisy do žiadneho firemného záznamu ani meniť žiadne dokumenty použité na podporu finančných správ spoločnosti Neways. Nahlasovanie falošných informácií je prísne zakázané.

Ďalšie pokyny nájdete v Prílohe H - Politika finančného výkazníctva.

Výmena verejných informácií

Zamestnanci spoločnosti Neways sa môžu z času na čas podieľať na výmene informácií verejnej povahy, napríklad komunikovaním s médiami alebo prostredníctvom sociálnych médií. Vaše verejné správanie môže mať na spoločnosť Neways značný vplyv. Preto Vy ako zamestnanec nesmiete zastupovať spoločné názory spoločnosti Neways, pokiaľ ste o to výslovne neboli požiadaní. Zamestnanci musia uviesť, že názory, ktoré vyjadrujú, sú ich vlastné a nie názory spoločnosti Neways a pre spoločnosť Neways v žiadnom prípade nesmú byť škodlivé.

Informácie o (finančných) výsledkoch a výkonoch spoločnosti Neways môže tretím stranám poskytovať výhradne a výsadne iba Správna rada a tieto informácie nesmú byť zverejnené inými zamestnancami. Skôr, ako budete informovať médiá alebo na akomkoľvek verejnom (sociálnom)

médiu zastupovať spoločnosť Neways ako jej člen alebo v jej mene, vždy by Vám to mala predtým výslovne odsúhlasiť Správna rada spoločnosti Neways.

Ochrana aktív a majetku spoločnosti a použitie účtov, zariadení a nástrojov ICT

Ochrana majetku a duševného vlastníctva spoločnosti

Naša existencia je založená na ľuďoch, vedomostiach a poznatkoch. Preto považujeme za mimoriadne dôležité, aby boli prostriedky a zdroje spoločnosti Neways chránené pred nezákonným, neoprávneným alebo nezodpovedným používaním. Patria sem fyzické aktíva, ako sú budovy, vybavenie, strojové zariadenia, ako aj duševné vlastníctvo, obchodné tajomstvá, osobné údaje a dôverné informácie. Majetok spoločnosti Neways by nikdy nemali byť použité na účely, ktoré porušujú zákony alebo firemné pravidlá, zásady a politiku.

Majetok tretích strán, ktorý je v rámci nášho vlastníctva, a dôverné informácie, ktoré nám tretie strany poskytli, spravujeme a zaobchádzame s nimi s rovnakou úrovňou starostlivosti, akú uplatňujeme na vlastné aktíva, majetok a informácie.

Existujúce poznatky a informácie v spoločnosti Neways sú kľúčové pre dosiahnutie konkurenčných výhod na našich trhoch. Preto chránime naše patenty, ochranné známky, autorské práva, obchodné tajomstvá a iné formy duševného vlastníctva pred neoprávneným používaním alebo nesprávnym zverejnením. Aktíva, majetok, informácie ani údaje alebo služby nebudeme používať na vlastný osobný prospech alebo osobný prospech nikoho iného. Mala by sa to použiť iba v prospech organizácie Neways. Aj v prípade, že sme o tom informovaní, vo vyššie uvedených právach a aktívach budeme záujmy tretích strán, napr. klientov adekvátne chrániť.

Ochrana súkromia a údajov

Veľmi rešpektujeme súkromie našich zákazníkov, dodávateľov, zamestnancov a ďalších relevantných jednotlivcov a ich osobné údaje chránime pred zneužitím. Osobné údaje fyzických osôb spracovávame iba vtedy, ak existuje legitímny obchodný účel, prísne v potrebnom rozsahu a v súlade s príslušnými zákonmi a predpismi, napr. Všeobecným nariadením o ochrane údajov (GDPR). Spoločnosť Neways sa usiluje o ochranu osobných údajov, súvisiaci monitoring a optimalizáciu dodržiavaním politiky vnútornej ochrany osobných údajov spoločnosti Neways.

Dôverné informácie

Neoprávnené sprístupnenie dôverných informácií spoločnosti Neways alebo jej zainteresovaných strán môže neoprávnene využiť konkurencia alebo môže nepriaznivo ovplyvniť spoluprácu so zákazníkmi a dodávateľmi. Preto je dôležité zaručiť a zabezpečiť dôvernosť informácií spoločnosti Neways a jej zainteresovaných strán. Zároveň sú operácie spoločnosti Neways vysoko závislé na spoľahlivom spracovaní a zdieľaní informácií so zainteresovanými stranami, napr. dodávateľmi a klientmi. Spoločnosť Neways prijme vhodné opatrenia na ochranu záujmov tretích strán, ktoré spoločnosti Neways zverili dôverné informácie. Napríklad obmedzením poskytovania informácií iba vtedy, ak je to nevyhnutné pre bežné obchodné činnosti a uzatváranie zmlúv o nezverejňovaní. Akýkoľvek (možný) únik dôverných informácií je dôležité bez zbytočného odkladu oznámiť svojmu priamemu manažérovi.

Využívanie účtov, zariadení a nástrojov ICT

Práca s ICT je pre naše prevádzkové aktivity kľúčové, v oblasti využívania ICT prostriedkov preto spoločnosť Neways používa formálne smernice. V súvislosti s používaním ICT spoločnosť Neways definuje nasledujúcu politiku:

Zaväzujeme sa dodržiavať bezpečnostnú politiku zabezpečenia účtov spoločnosti Neways a účtov všeobecne. Tieto pravidlá určujú klasifikáciu sieťových účtov, ochranu účtov heslami a štandardov pre používanie účtov a hesiel.

Zaväzujeme sa k všeobecnej politike spoločnosti Neways týkajúcej sa používania hardvéru ICT (PC, notebooky). Vyššie uvedené pravidlá opisujú správne a prijateľné používanie hardvéru ICT spoločnosti Neways a zodpovedajúce používateľské profily, ktoré sú k dispozícii zamestnancom spoločnosti Neways.

Zaväzujeme sa k všeobecnej politike spoločnosti Neways s ohľadom na správne používanie mobilných telefónov (počas pracovného času). Zaväzujeme sa k všeobecnej politike spoločnosti Neways, ktorá opisuje správne používanie internetu, e-mailu, sociálnych médií a softvéru s využitím ICT majetku spoločnosti Neways. Ďalšie pokyny nájdete v Prílohe I - Využívanie účtov, zariadení a nástrojov ICT.

Riadenie nášho vplyvu na životné prostredie

Spoločnosť Neways je odhodlaná pre našich zamestnancov a komunitu zabezpečiť ekologické pracovisko. Uvedomujeme si, že zdroje akéhokoľvek druhu nie sú nevyčerpatelné, a preto si zaslúžia byť použité s náležitou starostlivosťou. Snažíme sa obmedziť náš dopad na životné prostredie s ohľadom na to, čo za sebou zanechávame, pričom dodržiavame pokyny vydané zodpovednou obchodnou alianciou (RBA - predtým EICC).

Ďalej uznávame, že zodpovednosť za životné prostredie je nevyhnutná na zabezpečenie udržateľného poskytovania služieb elektronickej výroby. Túto zodpovednosť preukazujeme prostredníctvom systémov environmentálneho manažmentu, ktoré používame, aby sme neustále rozvíjali a zlepšovali náš environmentálny vplyv a stopu. My, konajúci ako spoločnosť vyrábajúca elektroniku a v rámci našej kontroly, sa snažíme dodržiavať príslušné zákony, právne predpisy a nariadenia, ako sú Konfliktné nerasty, RoHS a REACH. Naším cieľom je do nášho úsilia v oblasti životného prostredia zapojiť príslušné zainteresované strany, napr. klientov a dodávateľov, a aktívne ich oboznámiť s ich povinnosťami. Ďalšie informácie nájdete v Prílohe J - Environmentálna zodpovednosť.

Čo robíme pre komunitu

V spoločnosti Neways chceme prispieť k poznaniu technológií a inovácií v našej spoločnosti s cieľom prispieť k vzdelávaniu novej generácie v oblasti vedy, techniky, inžinierstva a matematiky (STEM). Týmto spôsobom vyjadrujeme našu spoločenskú zodpovednosť voči komunitám, v ktorých sa nachádzame, aby naša spoločnosť pokročila na ďalšiu úroveň.

Naším prístupom je strategicky aplikovať naše zručnosti a zdroje na projekty, programy a iniciatívy, ktoré majú pozitívny vplyv na krátkodobý a dlhodobý rozvoj komunity.

Zameriavame sa na inovatívne a strategické partnerstvá so vzdelávacími inštitúciami, ako sú miestne univerzity a školy, ako aj s neziskovými organizáciami, miestnymi vládami a miestnymi komunitami, ktoré hľadajú nové technológie a stratégie týkajúce sa nášho podnikania alebo ktoré vytvárajú nové talenty do budúcnosti.

Partnerstvo a/alebo príspevok spoločnosti Neways sa môže uskutočniť prostredníctvom materiálnej (napr. dary, sponzorovanie) alebo nehmotnej podpory (napr. podpora, dobrovoľníctvo). Predchádzajúce musia byť samozrejme v súlade s týmto Kódexom správania sa.

Neways nepodporuje politické organizácie, strany a jednotlivých politikov, sektárske alebo náboženské organizácie, ani osoby alebo organizácie, ktoré poškodzujú povesť spoločnosti Neways. Ďalšie informácie nájdete v Prílohe K - Iniciatívy Spoločenstva.

Koho kontaktovať v prípade otázok alebo obáv

Spoločnosť Neways podporuje čestné, etické a spravodlivé správanie. Našou snahou je vytvoriť kultúru, v ktorej by všetci zamestnanci a pokiaľ možno aj zainteresované strany konali eticky, pokúsiť sa ísť v tomto smere príkladom, a v ktorej môžeme otvorene a slobodne diskutovať o otázkach a/alebo poznámkach týkajúcich sa etiky a integrity.

Ak si všimnete niečo, o čom si myslíte, že je v rozpore s týmto Kódexom správania sa, odporúčame vám, aby ste sa najprv porozprávali s vaším priamym nadriadeným. Ak to nie je vhodné alebo ak problém nevyrieši, môžete sa obrátiť na miestne personálne oddelenie alebo, ak to nie je možné alebo vhodné, na personálne oddelenie sesterskej spoločnosti Neways. Ak to ešte stále problém nerieši, obráťte sa na vedúceho oddelenia pre ľudské zdroje, ktorý je vymenovaný za splnomocnenca pre tento Kódex správania sa, alebo - ako posledná možnosť - svoje obavy nahláste prostredníctvom Vnútorného systému Raise your voice (Ozvíte sa) spoločnosti Neways, ktorý je súčasťou dodatku L - Ozvíte sa.

Spoločnosť Neways sľubuje, že prípad vyšetrí a na základe situácie prijme primerané opatrenia. V závislosti od závažnosti situácie môže dôjsť k disciplinárnym opatreniam.

Bez zneužívania

Spoločnosť Neways podporuje správne správanie. Pokiaľ sú ale pravidlá a pokyny v ich prílohách úmyselne porušované, ako je napríklad zneužívanie zariadení ICT alebo iné neprijateľné správanie, môže takéto správanie viesť k disciplinárnym opatreniam, napr. upozornenie, pokarhanie, odvolanie, pozastavenie činnosti alebo ukončenie pracovného pomeru. V prípade vážnych činov môže dôjsť k zníženiu platu na dobu určitú, alebo neurčitú. V prípade korupcie, krádeže alebo iného porušovania môžeme podniknúť právne kroky.

Účelnosť

Vydanie a zmeny Kódexu správania sa

Obsah Kódexu sa vyvíja v spolupráci so špecialistami v rámci aj mimo našej organizácie. Tento dokument a sprievodné dodatky sú oficiálne uverejnené dokumenty. Tento súbor dokumentov je centrálné spravovaný úradníkom pre dodržiavanie predpisov.

Ak máte otázky týkajúce sa obsahu Kódexu správania sa, alebo ak chcete navrhnúť zmeny, obráťte sa na úradníka pre dodržiavanie predpisov, ktorý bude koordinovať všetky zmeny, ku ktorým v Kódexe alebo jeho prílohách došlo. Všetky zmeny hlavného dokumentu alebo dodatkov tohto etického kódexu musia byť oficiálne schválené a vydanie povolené správnu radou a úradníkom pre dodržiavanie predpisov.

Úradník pre dodržiavanie predpisov

Joan Leeuwenburg

Korporátny vedúci HR

Joan.leeuwenburg@newayselectronics.com

Záložný úradník pre dodržiavanie predpisov

Paul de Koning

Finančný riaditeľ

Paul.de.koning@newayselectronics.com