



Neways Electronics International N.V.

GEDRAGSCODE

Versiedatum: 01-06-2019

Revisie: 1.2

Documenteigenaar: Corporate HR

Voorwoord van de Raad van Bestuur

Beste lezer,

We streven actief naar een open en eerlijke bedrijfscultuur, we treden iedereen met open vizier tegemoet en we nemen als organisatie onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Onze gedragscode gebruiken we als richtlijn om dit te bereiken en te handhaven. Deze code beschrijft onze normen in het dagelijks werk en ondersteunt ons om op een ethische manier zaken te doen. Neways werkt op basis van eerlijkheid, vertrouwen en integriteit en verwacht van haar werknemers en belanghebbenden hetzelfde.

Deze gedragscode is een uitdrukking van ons Neways DNA. We benadrukken hiermee ons streven om samen met alle werknemers deze code na te leven en te respecteren en om dit document als richtlijn te gebruiken om goede, eerlijke en ethische besluiten te nemen.



Paul de Koning
CFO



Huib van der Vrande
CEO



Adrie van Bragt
COO



Gebruikte termen

Deze termen in de gedragscode hebben de volgende betekenis:

Gedragscode: Dit document met bijlagen

Werknemer: Alle directeuren, functionarissen en werknemers (onafhankelijk van het feit of deze (tijdelijk) in dienst zijn, ingehuurd zijn, via een uitzendbureau werken, trainees, enz.) en andere vertegenwoordigers van Neways wereldwijd

Neways: Neways Electronics International N.V. en al haar gelieerde ondernemingen

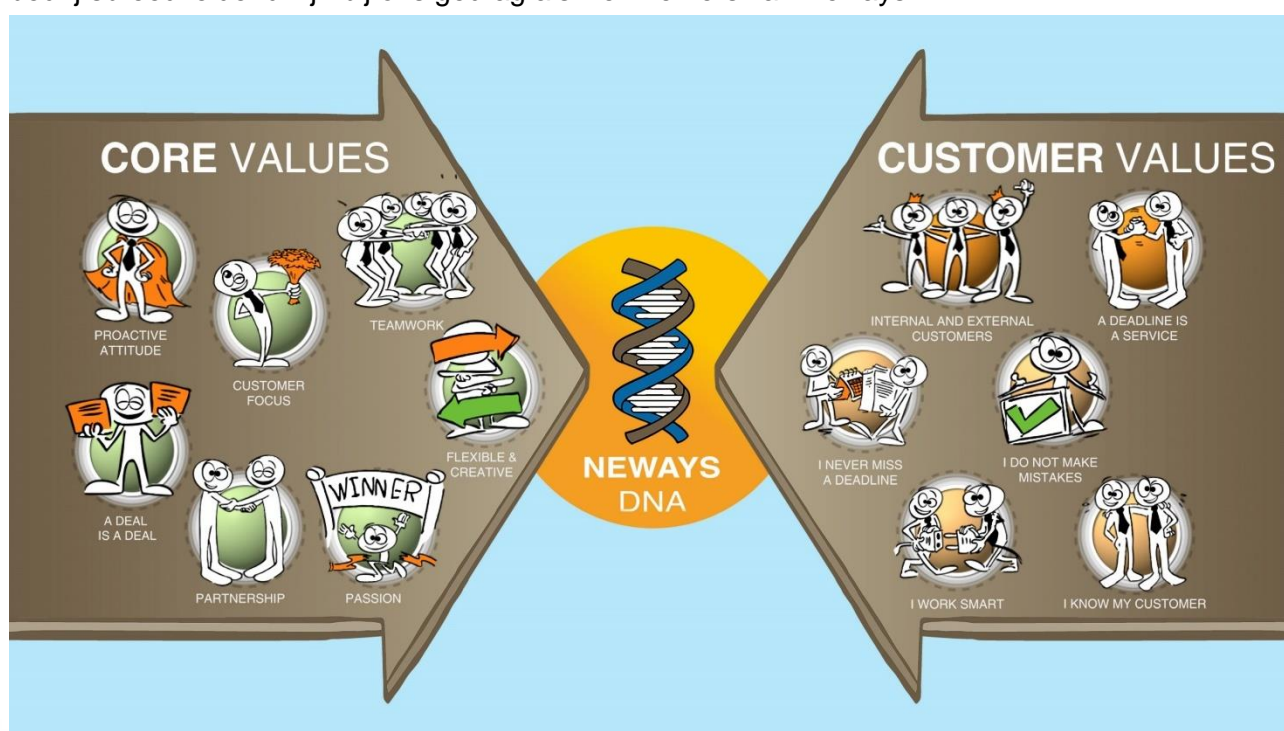
Belanghebbenden: Derden met wie Neways zaken doet of die een belang hebben bij het bedrijf Neways, zoals leveranciers, klanten, adviseurs, andere business partners, etc. waaronder ook de werknemers van deze partijen

VOORWOORD VAN DE RAAD VAN BESTUUR	2
GEBRUIKTE TERMEN	3
WAAROM DEZE GEDRAGSCODE?	5
OP WIE IS DEZE GEDRAGSCODE VAN TOEPASSING?	6
NALEVING VAN MENSENRECHTEN EN ZORGEN VOOR EEN VEILIGE EN GEZONDE WERKPLEK.....	7
WAARDERING VAN ETHISCH EN INTEGER ZAKEN DOEN BIJ ONZE ZAKELIJKE RELATIES MET ANDEREN.....	8
BESCHERMING VAN BEDRIJFSMIDDELEN EN WERKEN MET IT (MIDDELEN)	11
BEHEERSING VAN ONZE IMPACT OP HET MILIEU	13
WAT WE DOEN VOOR DE GEMEENSCHAP	14
WIE WE KUNNEN AANSPREKEN BIJ VRAGEN OF PROBLEMEN	15
GEEN MISBRUIK	16
PRAKTISCHE INFORMATIE	17

Waarom deze gedragscode?

Bij Neways streven we ernaar om onze activiteiten op een ethische en maatschappelijk verantwoorde manier uit te voeren. Daarom hebben we een gedragscode op schrift gesteld met een bijbehorend programma waarin we richtlijnen hebben vastgesteld voor onze bedrijfsvoering. We passen deze richtlijnen op onszelf toe en we proberen deze na te leven in al onze zakelijke relaties en in alle andere situaties waarin we verantwoordelijkheid dragen.

Deze gedragscode is afgeleid van, en een aanvulling op de waarden van ons Neways DNA, die bedrijfsbreed leidend zijn bij ons gedrag als werknemers van Neways.



Met deze gedragscode willen we eerlijk en ethisch gedrag bevorderen en waarborgen. De gedragscode helpt ons om ethisch, sociaal en evenwichtig gedrag te sturen, onze zakelijke risico's te beheersen en de reputatie van het bedrijf te beschermen. De gedragscode behandelt de volgende onderwerpen:

- Naleving van mensenrechten en zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving
- Waardering van ethisch en integer zaken doen bij onze zakelijke relaties met anderen
- Bescherming van bedrijfsmiddelen en werken met IT (middelen)
- Beheersing van onze impact op het milieu
- Wat we doen voor de gemeenschap
- Wie we kunnen aanspreken bij vragen of problemen

Hoewel deze onderwerpen niet uitputtend zijn, bieden ze toch richtlijnen voor de belangrijkste aspecten van ethisch, sociaal en eerlijk zakendoen. Er zijn mogelijk andere plaatselijk geldende richtlijnen die deze gedragscode aanvullen. We verwachten niet alleen naleving van deze

gedragscode, maar ook dat u altijd werkt en handelt overeenkomstig de geldende wet- en regelgeving.

Op wie is deze gedragscode van toepassing?

Deze gedragscode is van toepassing op het zakelijk gedrag en handelen van alle werknemers en belanghebbenden van Neways. Deze gedragscode is overeenkomstig de gedragscode van de Responsible Business Alliance (vroeger de EICC) en de 10 uitgangspunten van het Global Compact van de Verenigde Naties

Werknemers verbinden zich in hun (arbeids)contract deze gedragscode na te leven en we verwachten dat zij potentiële belangenconflicten of uitzonderingen op of overtreding van de gedragscode melden. We verwachten van belanghebbenden dat zij de gedragscode respecteren en in overeenstemming hiermee handelen.

Voor werknemers vormt deze gedragscode de basis in het dagelijkse werk. Neem daarom de tijd om deze goed door te nemen. Zo kunt u de richtlijnen in uw dagelijkse activiteiten integreren.

Als u verder nog vragen hebt over de betekenis van de gedragscode in specifieke situaties, vraag dan uw directe manager of raadpleeg het hoofdstuk "Wie we kunnen aanspreken bij vragen of problemen" of neem contact op met uw lokale HR-manager. Stel bij twijfel altijd vragen!

Naleving van mensenrechten en zorgen voor een veilige en gezonde werkplek

Neways zet zich in om de mensenrechten van haar werknemers te waarborgen en hen met waardigheid en respect te behandelen. Dit geldt voor alle werknemers, inclusief tijdelijke werknemers en stagiairs, enz. Bovendien doen we geen zaken met organisaties of bedrijven waarvan we weten dat ze fundamentele mensenrechten schenden.

Daarnaast is ons doel om een goede, gezonde en veilige werkomgeving te bieden. We willen een situatie zonder ongevallen of veiligheidsincidenten bereiken en we willen een omgeving creëren waarin werknemers zich thuis voelen, gerespecteerd worden en waarin ze zich maximaal kunnen ontwikkelen.

Meer informatie is te vinden in Bijlage A – Beleid ten aanzien van mensenrechten en Bijlage B – Beleid ten aanzien van veiligheid en gezondheid.

Conflictmineralen

Ten aanzien van haar toevoerketen streeft Neways ernaar om als dienstverlener voor de productie van elektronica zoveel mogelijk de richtlijnen en verordeningen na te leven ten aanzien van conflictmineralen voor zover dit binnen haar invloedssfeer ligt. Zoals beschreven in de Dodd-Frank-initiatiefwetgeving, worden tantaal, tin, wolfram en goud (ook bekend als 3TG) gedefinieerd als verdachte mineralen die afkomstig kunnen zijn uit het conflictgebied van de Democratische Republiek Congo (DRC) en aangrenzende landen.

Neways verwacht en eist van haar relevante belanghebbenden, d.w.z. leveranciers, om te zorgen voor informatie, naleving en ondersteuning met betrekking tot een conflictmineralenvrije toeleveringsketen en daarmee leveringen aan Neways. We moedigen onze klanten ook aan en ondersteunen hen om initiatieven voor conflictmineralenvrije producten binnen de sector te volgen.

Meer informatie is te vinden in Bijlage C – Beleid ten aanzien van conflictmineralen.

Waardering van ethisch en integer zaken doen bij onze zakelijke relaties met anderen

We willen de tactische en strategische partner van onze klanten zijn. In onze zakelijke interacties bouwen we aan relaties op basis van goede trouw en wederzijds vertrouwen. Neways wijst elke vorm van corruptie of omkoping af. Bovendien willen we belanghebbenden niet beïnvloeden of ons laten beïnvloeden door derden, op een manier die een oneerlijk voordeel oplevert voor een van de betrokken partijen. Oneerlijke praktijken, zoals corruptie, omkoping, handel met voorkennis en het accepteren of geven van niet te verantwoorden geschenken worden binnen Neways niet getolereerd. U dient te handelen zonder belangenconflicten en wij hanteren principes van eerlijke mededinging. Het niet volgen van de richtlijnen kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

Anticorruptie en anti-omkoping

We verwachten van onze werknemers dat zij hoge normen handhaven op het gebied van integriteit bij alle zakelijke interacties. Neways tolereert geen enkele vorm van omkoping, corruptie, afpersing en verduistering en alle werknemers en belanghebbenden moeten zich aan dezelfde regels houden. We werken eerlijk, professioneel en met integriteit. Meer informatie is te vinden in Bijlage D – Anticorruptie en anti-omkoping.

Belangenverstremming

Er is sprake van belangenverstremming als uw persoonlijke, privé-activiteiten of activiteiten in andere ondernemingen of bedrijven uw besluit voor Neways zouden kunnen beïnvloeden.

We verwachten van werknemers van Neways dat zij belangenverstremming voorkomen en handelen in het belang van Neways. Belangenverstremming kan uw zakelijke besluitvorming voor Neways beïnvloeden en de reputatie van de werknemer of van Neways in gevaar brengen.

Werknemers zijn verplicht Neways vooraf schriftelijk op de hoogte te stellen wanneer zij zich bezighouden met activiteiten in andere ondernemingen of als zich belangenverstremming zou kunnen voordoen. Neways onderzoekt dit per geval en neemt op een redelijke en proportionele manier maatregelen.

Mededinging

Neways verwacht van haar werknemers dat zij de toepasselijke wet- en regelgeving naleven en hun beslissingen op een objectieve en eerlijke manier nemen. Werknemers van Neways zullen geen enkele partij bevoordelen op basis van persoonlijke voorkeur en op een transparante manier werken, zodat keuzes aan alle betrokken belanghebbenden kunnen worden uitgelegd.

De uitgangspunten van het omgaan met belangenverstremming en eerlijke concurrentie zijn te vinden in Bijlage E - Belangenverstremming en mededinging.

Handelen met voorkennis

Voorkennis ten aanzien van Neways verwijst naar niet-openbare informatie die niet bekend is bij het grote publiek en die de koers van aandelen of andere effecten van Neways zou kunnen beïnvloeden. Als werknemer hebt u periodiek toegang tot informatie over de bedrijfsactiviteiten van

Neways die kan worden gedefinieerd als voorkennis. Gedurende de tijd dat u beschikt over dergelijke informatie, mag u op geen enkele manier (rechtstreeks of onrechtstreeks) aandelen Neways Electronics International N.V. of andere aan Neways verwante effecten verhandelen. Zorg er daarnaast voor dat u geen mogelijke ten aanzien van aandelen gevoelige informatie bekend maakt aan anderen buiten Neways en adviseer ook geen anderen om te handelen in aandelen of andere effecten van Neways als u over voorkennis beschikt. Op alle werknemers die mogelijk toegang hebben tot voorkennis over Neways is de wetgeving inzake handel met voorkennis van toepassing, met name de Marktmisbruikverordening. Neways beschikt over beleid waarin wordt aangegeven wat onder voorkennis wordt verstaan en de openbaarmaking wordt gereguleerd.

Meer informatie is te vinden in Bijlage F – Beleid ten aanzien van handelen met voorkennis.

Geschenken, horeca en entertainment

Neways erkent dat de evenredige uitwisseling van geschenken en gastvrijheid zakelijke relaties kan bevorderen, maar dit dient altijd beperkt te blijven tot wat maatschappelijk aanvaardbaar is. Werknemers van Neways mogen echter nooit geschenken aannemen of uitnodigingen accepteren die van invloed zijn op hun zakelijke beslissingen of die verplichtingen voor henzelf of voor Neways opleveren, of dit trachten te bereiken ten aanzien van derden. Geschenken die door een werknemer van Neways worden aangeboden of aanvaard, mogen nooit in de vorm van geld zijn. Elk geschenk met een mogelijk hogere waarde dan € 150 moet worden goedgekeurd door uw directe manager.

Meer informatie is te vinden in Bijlage G – Geschenken, horeca en entertainment.

Financiële verslaglegging

U bent als werknemer verantwoordelijk voor een nauwkeurige, volledige en tijdige vastlegging van alle zakelijke transacties. In de financiële verslaglegging mogen inkomsten of uitgaven van Neways niet hoger of lager worden voorgespiegeld dan feitelijk het geval is. U mag nooit valse of kunstmatige vermeldingen in bedrijfsverslaglegging aanbrengen of documenten wijzigen die worden gebruikt om de financiële verslaglegging van Neways te onderbouwen. Het vastleggen van valse gegevens is ten strengste verboden.

Meer informatie is te vinden in Bijlage H – Beleid ten aanzien van financiële verslaglegging.

Openbaarheid van informatie

Werknemers van Neways kunnen periodiek deelnemen aan informatie-uitwisseling die openbaar van aard is, bijvoorbeeld door te communiceren met de media of via sociale media. Uw gedrag in het publieke domein kan van aanzienlijke invloed zijn op Neways. Het is u als werknemer daarom niet toegestaan om meningen van Neways als bedrijf naar buiten te brengen, tenzij dit u uitdrukkelijk is gevraagd te doen. Werknemers dienen aan te geven dat de door hen naar voren gebrachte opvattingen, uitsluitend van henzelf zijn en niet van Neways en in alle gevallen mogen deze niet schadelijk zijn voor Neways.

Het geven van informatie over de (financiële) resultaten en prestaties van Neways aan externe partijen is voorbehouden aan de Raad van Bestuur en deze informatie mag niet door andere werknemers worden bekendgemaakt. Voordat u communiceert met de media of voordat u zich als

lid van Neways of namens Neways presenteert op een publiek toegankelijk (sociaal) medium is de uitdrukkelijke voorafgaande goedkeuring van de Raad van Bestuur vereist.

Bescherming van bedrijfsmiddelen en werken met IT (middelen)

Bescherming van bedrijfsmiddelen en intellectueel eigendom

Ons bestaan is hoofdzakelijk gebaseerd op mensen en kennis. Daarom vinden wij het van groot belang dat de activa en middelen van Neways worden beschermd tegen onrechtmatig, ongeoorloofd of onverantwoord gebruik. Hieronder vallen fysieke activa zoals gebouwen, uitrusting, machines, evenals intellectuele eigendom, handelsgeheimen, persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie. De activa van Neways mogen nooit worden gebruikt voor doeleinden die in strijd zijn met het recht of het bedrijfsbeleid.

Wij behandelen en verwerken activa van derden die in ons bezit zijn en door een derde aan ons verstrekte vertrouwelijke informatie met dezelfde mate van zorg als onze eigen activa en informatie.

Bestaande kennis en informatie binnen Neways is essentieel om concurrentievoordelen te behalen in onze markten. Daarom beschermen we onze octrooien, merken, auteursrechten, handelsgeheimen en andere vormen van intellectueel eigendom tegen ongeoorloofd gebruik of ongeoorloofde bekendmaking. We gebruiken geen intellectueel eigendom, informatie en gegevens of diensten voor eigen persoonlijk gewin of dat van iemand anders. Deze mogen uitsluitend worden aangewend ten voordele van de organisatie van Neways. Als ons deze bekend worden gemaakt, zullen we ook de belangen ten aanzien van voornoemde rechten en activa van derden, zoals klanten, adequaat beschermen.

Privacy en gegevensbescherming

We respecteren de privacy van onze klanten, leveranciers, werknemers en andere relevante personen in hoge mate en we beschermen tot de persoon herleidbare gegevens tegen misbruik. We verwerken de persoonsgegevens van mensen uitsluitend als hiervoor een gerechtvaardigd zakelijk doel is, strikt voor zover dit nodig is en in overeenstemming met relevante wet- en regelgeving, bijvoorbeeld de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Neways zet zich in voor de bescherming van persoonsgegevens, gerelateerde monitoring en optimalisatie in overeenstemming met het Interne Privacybeleid van Neways.

Vertrouwelijke informatie

Onbevoegde bekendmaking van vertrouwelijke informatie van Neways of haar belanghebbenden kan onbedoeld concurrenten bevoordelen of een nadelige invloed hebben op de samenwerking met klanten en leveranciers. Daarom is het van cruciaal belang om de vertrouwelijkheid van informatie van Neways en haar belanghebbenden te garanderen en te bewaken. Tegelijkertijd zijn de bedrijfsactiviteiten van Neways in hoge mate afhankelijk van het betrouwbaar verwerken en delen van informatie met belanghebbenden, bijvoorbeeld leveranciers en klanten. Neways neemt passende maatregelen om de belangen van derden te beschermen die vertrouwelijke informatie aan Neways hebben verstrekt. Bijvoorbeeld door de bekendmaking te beperken tot hetgeen strikt noodzakelijk is voor normale bedrijfsactiviteiten en het aangaan van geheimhoudingsovereenkomsten. Het is belangrijk om (mogelijk) lekken van vertrouwelijke informatie zonder onnodig uitstel aan uw directe manager te melden.

Gebruik van ICT-accounts, -apparaten en -hulpmiddelen

Werken met ICT is essentieel voor onze bedrijfsactiviteiten en daarom gebruikt Neways formele richtlijnen voor het gebruik van ICT-middelen. Neways heeft het volgende beleid met betrekking tot ICT-gebruik geformuleerd:

We verbinden ons tot het algemene account- en accountbeveiligingsbeleid van Neways. Dit beleid bepaalt de classificatie van netwerkaccounts, de accountbeveiliging door wachtwoorden en de normen voor het gebruik van accounts en wachtwoorden.

We verbinden ons tot het algemene beleid van Neways ten aanzien van het gebruik van ICT-hardware (pc's, laptops). Bovengenoemd beleid beschrijft het zorgvuldige en aanvaardbare gebruik van ICT-hardware van Neways en de bijbehorende gebruikersprofielen die beschikbaar zijn voor werknemers van Neways.

We verbinden ons tot het algemene beleid van Neways ten aanzien van zorgvuldig gebruik van mobiele telefoons. We verbinden ons tot het algemene beleid van Neways ten aanzien van zorgvuldig gebruik van internet, e-mail, social media en software met gebruik van ICT-middelen van Neways. Meer informatie is te vinden in Bijlage I – Gebruik van ICT-accounts, -apparaten en -hulpmiddelen.

Beheersing van onze impact op het milieu

Neways zet zich in voor een milieuvriendelijke werkplek, voor onze werknemers en de gemeenschap. We zijn ons ervan bewust dat hulpbronnen van welke soort dan ook niet onuitputtelijk zijn en daarom met de nodige zorg moeten worden aangewend. We streven ernaar om onze impact op het milieu en onze voetafdruk te beperken en we volgen de richtlijnen die zijn opgesteld door de Responsible Business Alliance (RBA – vroeger EICC).

Verder erkennen we dat milieuverantwoordelijkheid essentieel is voor het op een duurzame manier leveren van diensten voor de productie van elektronica. We tonen deze verantwoordelijkheid door middel van de milieubeheersystemen die we hebben ingesteld om onze milieu-impact en voetafdruk continu te ontwikkelen en te verbeteren. Als productiebedrijf voor elektronica en voor zover dit binnen onze invloedssfeer ligt, streven we ernaar om, met redelijke inspanningen, relevante wet- en regelgeving zoals ten aanzien van conflictmineralen, RoHS en REACH na te leven. We willen relevante belanghebbenden, bijvoorbeeld klanten en leveranciers, betrekken bij onze inspanningen op milieugebied en hen actief op de hoogte brengen van hun verplichtingen. Meer informatie is te vinden in Bijlage J – Verantwoordelijkheid voor het milieu.

Wat we doen voor de gemeenschap

Neways wil een bijdrage leveren aan de kennis van technologie en innovatie in onze samenleving, met als doel bij te dragen aan het onderwijs in bètawetenschappen en techniek (STEM-disciplines) voor de nieuwe generatie. Op deze manier drukken we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid uit naar de gemeenschappen waar we zijn gevestigd; voor onze samenleving om op een hoger niveau te komen.

Onze aanpak ligt in een strategische aanwending van onze vaardigheden en middelen voor projecten, programma's en initiatieven die een positieve impact hebben op gemeenschapsontwikkeling op zowel de korte als de lange termijn.

We streven naar innovatieve en strategische samenwerking met onderwijsinstellingen als lokale universiteiten en scholen, maar ook met non-profitorganisaties, lokale overheden en lokale gemeenschappen die nieuwe technologieën en strategieën die aan ons bedrijf gerelateerd zijn, onderzoeken of die nieuwe talenten voor de toekomst opleveren.

De samenwerking en/of de bijdrage van Neways kan zowel een materiële (zoals donaties, sponsoring) als immateriële ondersteuning (zoals vrijwilligerswerk) inhouden. Het voorgaande moet uiteraard in overeenstemming zijn met deze gedragscode.

Neways ondersteunt geen politieke organisaties, partijen of individuele politici, sektarische of religieuze organisaties, noch personen of organisaties die afbreuk doen aan de reputatie van Neways. Meer informatie is te vinden in Bijlage K – Activiteiten voor de gemeenschap.

Wie we kunnen aanspreken bij vragen of problemen

Neways stimuleert eerlijk, ethisch en goed gedrag. We streven ernaar een cultuur te creëren waarin alle werknemers en voor zover mogelijk belanghebbenden op een ethische manier handelen, proberen het goede voorbeeld te geven in dit opzicht en waarin we open en vrijuit vragen en/of opmerkingen over ethiek en integriteit kunnen bespreken.

Als u iets opmerkt waarvan u denkt dat het in strijd is met deze gedragscode, vragen we u dit eerst met uw directe manager te bespreken. Als dat niet wenselijk is of als het probleem niet wordt opgelost, kunt u praten met uw lokale HR-manager of, indien niet mogelijk of wenselijk, de HR-manager van een andere werkmaatschappij van Neways. Als het probleem hiermee nog steeds niet is opgelost, neem dan contact op met de Corporate Head of HR, die is aangesteld als Compliance Officer voor deze gedragscode, of meld in het uiterste geval uw problemen via het beleid "Raise your voice" van Neways, opgenomen als Bijlage N – Raise your voice.

Neways doet de toezegging de zaak te onderzoeken en op basis van de situatie gepaste actie te ondernemen. Afhankelijk van de ernst van de situatie kan dit leiden tot disciplinaire maatregelen.

Geen misbruik

Neways stimuleert goed gedrag. Als de gedragscode en richtlijnen in deze bijlagen echter opzettelijk worden geschonden, zoals bij misbruik van ICT-apparatuur of ander onaanvaardbaar gedrag, kan zulk gedrag leiden tot disciplinaire maatregelen zoals waarschuwingen, berispingen, demotie, schorsing of contractbeëindiging en bij ernstige overtredingen tot onthouding van beloningen voor bepaalde of onbepaalde tijd. We kunnen juridische stappen ondernemen in het geval van corruptie, ontvreemding of ander onrechtmatig gedrag.

Praktische informatie

Uitgave en wijzigingen van de gedragscode

De inhoud van de gedragscode is ontwikkeld in samenwerking met specialisten binnen en buiten onze organisatie. Dit document en de bijlagen zijn officieel gepubliceerde documenten. Deze reeks documenten wordt centraal beheerd door de Compliance Officer.

Als u vragen hebt over de inhoud van de gedragscode of als u wijzigingen wilt voorstellen, neem dan contact op met de Compliance Officer, die alle wijzigingen van de gedragscode en de bijlagen coördineert. Alle wijzigingen aan het hoofddocument of de bijlagen van de gedragscode moeten officieel worden goedgekeurd en uitgegeven door de Raad van Bestuur en de Compliance Officer.

Compliance Officer

Joan Leeuwenburg
Head of Corporate HR

Joan.leeuwenburg@newayselectronics.com

Back-up Compliance Officer

Paul de Koning
CFO

Paul.de.koning@newayselectronics.com